
	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------


Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 5/2022
Dyrektora MOPR w Ostrołęce z dnia 11 kwietnia 2022 r.
(Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników MOPR w Ostrołęce)

Tabela stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych, obejmująca stanowiska występujące lub mogące wystąpić w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce.


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE				
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik		wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki		wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	5
3.	Główny księgowy	XVI-XIX	według odrębnych przepisów	
4.	Audytór wewnętrzny	XV-XVIII	według odrębnych przepisów	
5.	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVIII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku lub podyplomowe ekonomiczne stosownie do opisu stanowiska	3
6.	Kierownik: działu, innej komórki organizacyjnej	XII-XVII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	5

	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
7.	Kierownik zespołu	X-XVII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	5
8.	Zastępca: kierownika działu, innej komórki organizacyjnej	X-XVI	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	4
9.	Kierownik sekcji	X-XVI	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	4
10.	Przewodniczący powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności	XV-XVII	według odrębnych przepisów	5
STANOWISKA URZĘDNICZE				
1.	Starszy administrator baz danych i systemów komputerowych, Starszy specjalista, Starszy informatyk	X-XV	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	3
2.	Informatyk	IX-XIV	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	-
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	3
3.	Starszy inspektor	IX-XIV	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań	2

	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
			na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	4
4.	Inspektor	IX-XIII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	1
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	3
5.	Specjalista	VIII-XIII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	2
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	3
6.	Samodzielny referent, Starszy księgowy	VII-XIII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	2
			średnie lub średnie branżowe	4

	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
			o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	
7.	Starszy referent, Podinspektor, Księgowy, Kasjer	VI-XII	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	-
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	2
8.	Referent	V-XI	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku stosownie do opisu stanowiska	-
9.	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII-XVI	według odrębnych przepisów	2
10.	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII-XV	według odrębnych przepisów	2
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI				
1.	Główny specjalista pracy socjalnej	XVII-XVIII	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XVI-XVIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia	6

	<p>Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce</p>	<p>DOKS-01</p>	<p>DO UŻYTKU PUBLICZNEGO</p>
---	---	----------------	----------------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
			w zawodzie pracownik socjalny	
3.	Psycholog, Pedagog	XVI-XVII	według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator	XVI-XVII	według odrębnych przepisów	
5.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV-XVII	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV-XVII	według odrębnych przepisów	
7.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV-XVI	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
8.	Starszy terapeuta, Starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV-XVI	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	5
9.	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV-XVI	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	5
		XII-XIV	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	5
10.	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV-XVI	według odrębnych przepisów	
11.	Specjalista pracy socjalnej	XIV-XVI	według odrębnych przepisów	
12.	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3

	<p>Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce</p>	<p>DOKS-01</p>	<p>DO UŻYTKU PUBLICZNEGO</p>
---	---	----------------	----------------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
13.	Starszy pracownik socjalny	XIV-XV	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII-XIV	średnie według odrębnych przepisów	2
14.	Pracownik socjalny	XIII-XIV	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII-XIII	średnie według odrębnych przepisów	-
15.	Terapeuta, Specjalista reintegracji zawodowej	XIII-XV	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
16.	Terapeuta zajęciowy	XIII-XV	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
		XI-XIII	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	-
17.	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII-XIV	średnie według odrębnych przepisów	5
18.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII-XIV	dyplom w zawodzie	5
19.	Starszy instruktor reintegracji zawodowej	XII-XIV	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	5
20.	Pielęgniarka	XII-XIII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XI-XIII	średnie według odrębnych przepisów	-
21.	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XI-XIII	według odrębnych przepisów	
22.	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-

	<p>Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce</p>	<p>DOKS-01</p>	<p>DO UŻYTKU PUBLICZNEGO</p>
---	---	----------------	----------------------------------


Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
23.	Instruktor reintegracji zawodowej	XI-XIII	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
24.	Instruktor terapii zajęciowej	XI-XIII	dyplom w zawodzie	-
25.	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI-XII	dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
26.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII-X	dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
27.	Opiekun	VII-X	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	1
28.	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII-X	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	1
29.	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V-VII	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	-
30.	Kierownik kuchni	VIII-X	wyższe w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	4
31.	Starszy Intendent	VI	wyższe w zakresie umożliwiającym	-

	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
			wykonywanie zadań na stanowisku	
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	2
32.	Intendent	V-X	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	1
			zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	2
33.	Szef kuchni	VII-X	zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku i tytuł mistrza	4
34.	Sekretarka	IV-X	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
35.	Pomoc administracyjna (biurowa)	III-IX	średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
36.	Kelner	VII-X	zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu	-

	<p>Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce</p>	<p>DOKS-01</p>	<p>DO UŻYTKU PUBLICZNEGO</p>
---	---	----------------	----------------------------------

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
			umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	
			podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	2
37.	Starszy kucharz	VI-IX	zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	3
			średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
38.	Kucharz	V-VIII	zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
39.	Pomoc kuchenna	IV-VIII	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	-
40.	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	według odrębnych przepisów	
41.	Sprzątaczką	III-IX	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	-
42.	Robotnik gospodarczy, Gонец	II-IX	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności na stanowisku	-

	Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce	DOKS-01	DO UŻYTKU PUBLICZNEGO
---	--	---------	--------------------------

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 5/2022
Dyrektora MOPR w Ostrołęce z dnia 11 kwietnia 2022 r.
(Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania
pracowników MOPR w Ostrołęce)

Tabela stanowisk, dla których przyznawany jest dodatek funkcyjny oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk.

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Główny księgowy	1700
Kierownik Działu	1500
Kierownik innej komórki organizacyjnej	1300
Kierownik Sekcji	1300
Kierownik Zespołu	1300
Przewodniczący Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności	1500